

SC CAMBUUR



VEILIG SPORTKLIMAAT



Inleiding

SC Cambuur staat voor goede omgangsvormen en een prettige werkomgeving. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die binnen onze organisatie wordt gehanteerd.

De gedragscode bestaat uit twee delen: de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag, agressie en discriminatie die het uitgangspunt zijn van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd en de regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor volwassenen, kinderen en vrijwilligers. Wanneer je bij ons komt voetballen of werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

Deze code beschermt ook de mensen die slachtoffer zijn geworden van ongewenst gedrag, agressie en/of die discriminatie ondervinden. Wanneer dit gebeurt bestaat de mogelijkheid tot het indienen van een melding of klacht.

**Ieder die zich aan de regels houdt, is welkom bij
SC Cambuur!**

DEFINITIES & GEDRAGSCODE



Grensoverschrijdend gedrag:

Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van gedrag of toenadering, in verbale, non verbale of fysieke zin, die:

- Door de persoon, die het ondergaat als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren;
- Als doel of gevolg heeft de waardigheid van de persoon aan te tasten.

Seksuele intimidatie:

Elke vorm van verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard, waarvan degene die zich er schuldig aan maakt, weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen of mannen op het werk.

Elk gedrag van seksuele aard is onaanvaardbaar indien:

- Het gedrag ongewenst, onredelijk en beledigend is voor de persoon die ermee te maken krijgt (bijvoorbeeld: hinderlijke uitnodigingen, aanrakingen);
- Het expliciet of impliciet ten grondslag ligt aan een beslissing die betrekking heeft op de rechten van de vrijwilliger betreffende opleiding, tewerkstelling, behoud tewerkstelling, promotie of beloning, of indien aan de basis ligt van elke beslissing in verband met het werk;
- Het een intimiderende, vijandige of vernederende werksfeer creëert ten opzichte van de persoon die ermee te maken krijgt (bijvoorbeeld: tonen van pornografische materiaal, seksuele agressie).

Agressie en geweld:

Elke vorm van gedrag waarbij een werknemer psychisch of fysiek wordt lastiggevalle, bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van zijn werk. Elke vorm van gedrag dat zich kan uiten in woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren en eenzijdige geschriften, die tot doel of gevolg hebben dat de persoonlijkheid, de waardigheid, de psychische of fysieke integriteit van een persoon bij de uitvoering van zijn werk wordt aangetast; dat zijn betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Discriminatie:

Het mondeling of schriftelijk doen van uitspraken over personen, het verrichten van daden tegen personen, het maken van onderscheid tussen personen vanwege hun ras, huidskleur, afkomst, godsdienst, geslacht, handicap, levensovertuiging of seksuele geaardheid.



GEDRAGSCODE

Voetbal is een teamsport, dat je met elkaar en met de tegenstander gezamenlijk beoefent. Zonder samenspel geen voetbal en zonder tegenstander geen wedstrijd.

- Wij gedragen ons sportief, ook als anderen minder sportief zijn.
- Wij hebben respect voor iedereen en behandelen ze zoals we zelf ook behandeld willen worden.
- Wij vernielen niet andermans eigendom en wij nemen niet andermans eigendom ongevraagd mee.
- Wij houden ons aan onze afspraken.
- Wij spreken elkaar op fout gedrag aan.
- Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd en kunnen aanleiding zijn voor sancties.

Deze uitgangspunten gelden voor iedereen, dus medewerkers, spelers, ouders, trainers, vrijwilligers, niemand uitgezonderd!



GEDRAGSREGELS JEUGDOPLEDING

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de jeugdspelers zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de jeugdspeler te bejegenen op een wijze die de jeugdspeler in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de jeugdspelers dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de jeugdspelers. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en – relaties tussen begeleider en jeugdspelers zijn onder geen beding goedgekeurd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De begeleider mag de jeugdspelers niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De begeleider zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de jeugdspelers en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De begeleider heeft de plicht de jeugdspelers naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de jeugdspelers zijn betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, agressie of discriminatie is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De begeleider krijgt of geeft geen (im-)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.



KLACHTENPROCEDURE



STAPPENPLAN

Binnen SC Cambuur is een interne klachtenprocedure opgesteld ter bestrijding van ongewenst gedrag. Het uitgangspunt is om de problemen in eerste instantie intern op te lossen. Dit betekent dat het opgelost wordt op de afdeling zelf met de leidinggevende en eventueel de aangeklaagde. Indien dit om wat voor reden dan ook geen mogelijkheid is, heeft de medewerker de mogelijkheid om zich te wenden tot de aangewezen vertrouwenscontactpersoon of een externe vertrouwenspersoon.

Vertrouwenscontactpersonen SC Cambuur:

- Dominique Zweijtzter vcp@cambuur.nl
- Jelmer Hofstee vcp@cambuur.nl

Taken & Verantwoordelijkheden:

- Is beschikbaar voor alle partijen, dus zowel voor de melder, het slachtoffer en de beschuldigde;
- Verzorgd de eerste opvang bij een melding;
 - Vertrouwelijkheid kan worden toegezegd, maar geheimhouding niet
- Bespreekt alle vervolgstappen;
 - De VCP doet zelf geen onderzoek
- Verzorgd de rapportage aan het bestuur/ de directie;
 - Er is de mogelijkheid om dit anoniem te doen



Vertrouwenspersoon Extern:

- Assist Verzuim
- KNVB

Contactgegevens

vcp@knvb.nl 0343 - 499 182

Taken & Verantwoordelijkheden:

- Is beschikbaar voor één partij;
 - Vertrouwenspersoon voor melder
 - Vertrouwenspersoon voor slachtoffer
 - Vertrouwenspersoon voor beschuldigde
- Heeft meerdere gesprekken met de betreffende persoon;
- Bespreekt alle vervolgstappen;
- Rapporteert in Case Management Systeem Sport;



MELDINGEN JEUGDOPLEIDING

1. Eerste aanspreekpunt
 - a. Hoofdtrainer
 - b. Fysiotherapeut
 - c. Teammanager
 - d. Verzorg(st)er
2. Volgend aanspreekpunt
 - a. Hoofd Opleiding
 - b. Algemeen Jeugdcoördinator
 - c. Hoofd Medisch Opleiding
3. Laatste aanspreekpunt
 - a. Vertrouwenscontactpersoon SC Cambuur
 - b. Vertrouwenspersoon extern

Doorverwijskaart:

- Centrum Veilig Sport Nederland 0900 – 2025590
- Centrum Seksueel Geweld 0800 – 0188
- Meldpunt matchfixing 0800 - 8475456
- Slachtofferhulp 0900 – 010
- COC Friesland 058 - 212 4908





BEDANKT!

