

VEILIG SOCIAAL KLIMAAT



T IS ON'S IDEAL

Inleiding

SC Cambuur staat voor goede omgangsvormen en een prettige werkomgeving. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die binnen onze organisatie wordt gehanteerd.

De gedragscode bestaat uit twee delen: de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag, agressie en discriminatie die het uitgangspunt zijn van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd en de regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor volwassenen, kinderen en vrijwilligers. Wanneer je bij ons komt voetballen of werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

Deze code beschermt ook de mensen die slachtoffer zijn geworden van ongewenst gedrag, agressie en/of die discriminatie ondervinden. Wanneer dit gebeurt bestaat de mogelijkheid tot het indienen van een melding of klacht.





Gedragscodes

Het doel van de gedragscode met betrekking tot ongewenst gedrag (zoals seksuele intimidatie, agressie, geweld en discriminatie) is een bijdrage aan een prettige werkomgeving. De gedragscode geeft aan welk gedrag binnen SC Cambuur niet is toegestaan. De code is gericht op het behouden van een goede werksfeer. Bij SC Cambuur zijn we van mening dat binnen een goed werkklimaat wederzijds respect, respect voor andere culturen en collegialiteit en openheid tot de normale omgangsvormen hoort.

Deze code beschermt ook de mensen die slachtoffer zijn geworden van ongewenst gedrag of die discriminatie ondervinden. Wanneer dit gebeurt bestaat de mogelijkheid tot het indienen van een klacht. Zie hiervoor de klachtenroute.

Onder ongewenst gedrag verstaan we:
Seksuele intimidatie: elke vorm van verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard, waarvan degene die zich er schuldig aan maakt, weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen of mannen op het werk.

Elk gedrag van seksuele aard is onaanvaardbaar indien:

- Het gedrag ongewenst, onredelijk en beledigend is voor de persoon die ermee te maken krijgt (bijvoorbeeld: hinderlijke uitnodigingen, aanrakingen);
- Het expliciet of impliciet ten grondslag ligt aan een beslissing die betrekking heeft op de rechten van de vrijwilliger betreffende opleiding, tewerkstelling, behoud tewerkstelling, promotie of beloning, of indien aan de basis ligt van elke beslissing in verband met het werk;
- Het een intimiderende, vijandige of vernederende werksfeer creëert ten opzichte van de persoon die ermee te maken krijgt (bijvoorbeeld: tonen van pornografische materiaal, seksuele agressie).

- Agressie en geweld: elke vorm van gedrag waarbij een werknemer psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van zijn werk. Elke vorm van gedrag dat zich kan uiten in woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren en eenzijdige geschriften, die tot doel of gevolg hebben dat de persoonlijkheid, de waardigheid, de psychische of fysieke integriteit van een persoon bij de uitvoering van zijn werk wordt aangetast; dat zijn betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.
- Discriminatie: het mondeling of schriftelijk doen van uitspraken over personen, het verrichten van daden tegen personen, het maken van onderscheid tussen personen vanwege hun ras, huidskleur, afkomst, godsdienst, geslacht, handicap, levensovertuiging of seksuele geaardheid.

We verwachten van iedereen die betrokken is bij SC Cambuur dat zij zich met goede bedoelingen inzetten en zich niet schuldig maken aan bovengenoemde zaken.

De stelregel is dus: Ieder die zich aan de regels houdt, is welkom bij SC Cambuur.

Gedragsregels SC Cambuur

Voetbal is een teamsport. Zonder samenwerking geen voetbal en zonder tegenstander geen wedstrijd. Deze gedachte vormt de basis van ons handelen, zowel op het veld als binnen onze kantoororganisatie.

Onze uitgangspunten

- Wij gedragen ons sportief, professioneel en respectvol.
- Wij behandelen anderen zoals wij zelf behandeld willen worden.
- Wij werken samen, komen afspraken na en nemen verantwoordelijkheid.
- Wij spreken elkaar aan op ongewenst gedrag.
- Discriminatie, intimidatie, schelden, grof taalgebruik, pesten, treiteren of het kwetsen van anderen wordt niet geaccepteerd.
- Ongewenst gedrag kan leiden tot maatregelen of sancties.
- Wij gaan zorgvuldig om met werkplekken, bedrijfsmiddelen en eigendommen van anderen.
- Wij houden onze werk- en gezamenlijke ruimtes netjes en beperken overlast.
- Wij communiceren professioneel en gaan vertrouwelijk om met informatie.
- Wij gaan zorgvuldig om met werkplekken, bedrijfsmiddelen en eigendommen van anderen.
- Wij houden onze werk- en gezamenlijke ruimtes netjes en beperken overlast.
- Wij communiceren professioneel en gaan vertrouwelijk om met informatie.
- Wees een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor SC Cambuur in diskrediet kan worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media.
- Wij gaan zorgvuldig om met gegevens, privacy en beveiliging.

Deze gedragscode geldt voor iedereen binnen de organisatie en club: medewerkers, spelers, ouders, trainers en vrijwilligers. Niemand is uitgezonderd.

Gedragsregels jeugdopleiding

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de jeugdspelers zich veilig en gerespecteerd voelen.
- De begeleider onthoudt zich ervan de jeugdspeler te bejegenen op een wijze die de jeugdspeler in zijn waardigheid aantast.
- De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de jeugdspelers dan functioneel noodzakelijk is.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de jeugdspelers. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en jeugdspelers zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De begeleider mag de jeugdspelers niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- De begeleider zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de jeugdspelers en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
- De begeleider heeft de plicht de jeugdspelers naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de jeugdspelers zijn betrokken, wordt nageleefd.
- Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, agressie of discriminatie is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
- De begeleider krijgt of geeft geen (im-)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

- In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

Interne meldprocedure

Deze meldprocedure is een aanvulling op de gedragscode en heeft als doel het waarborgen van een veilige, respectvolle en professionele omgeving. Iedereen bij SC Cambuur moet ongewenst gedrag op een zorgvuldige en laagdrempelige manier kunnen melden.

Uitgangspunten

- Meldingen worden vertrouwelijk behandeld.
- Meldingen kunnen betrekking hebben op incidenten, risico's of zorgen.
- De melder wordt beschermd tegen benadeling , represailles of negatieve gevolgen.
- De organisatie stimuleert dat problemen zoveel mogelijk in de lijn worden opgelost, mits dit veilig en wenselijk is.
- De melder houdt, voor zover mogelijk, regie over de vervolgstappen.

Oplossen in de lijn

Indien mogelijk en wenselijk wordt de medewerker aangemoedigd het ongewenste gedrag bespreekbaar te maken binnen de eigen afdeling, in overleg met de direct leidinggevende en eventueel de betrokken persoon.

Interne melding

Wanneer oplossen binnen de afdeling niet mogelijk of niet wenselijk of veilig is, dan kan een melding worden gedaan bij:

- De aangewezen vertrouwenscontactpersoon, of
- De HRM-medewerker(ster).

De melding kan mondeling of schriftelijk worden gedaan via vcp@cambuur.nl.



Rol van de vertrouwenscontactpersoon

Binnen onze club streven we ernaar om grensoverschrijdende situaties te voorkomen. Daarom hebben we vertrouwenscontactpersonen in ons team: zij fungeren als centraal aanspreekpunt om ervoor te zorgen dat de manier waarop we met elkaar omgaan binnen de club zowel plezierig als veilig blijft.

De vertrouwenscontactpersoon (VCP) van SC Cambuur is het eerste aanspreekpunt voor iedereen die vragen heeft over of te maken krijgt met grensoverschrijdend gedrag. Dit geldt voor spelers, ouders, vrijwilligers, medewerkers, trainers, coaches, bestuursleden en supporters. De VCP heeft een centrale rol in het bevorderen van een veilige en respectvolle clubcultuur.

De taken van de VCP omvatten:

- Eerste aanspreekpunt: luisteren naar vragen en zorgen, advies geven en doorverwijzen naar de juiste hulpinstanties.
- Luisterend oor en begeleiding: persoonlijke ervaringen bespreken, uitleg geven over procedures en vervolgstappen, zonder inhoudelijk de klacht te behandelen.
- Preventie en advies: signaleren van risico's, adviseren over preventieve maatregelen en het bevorderen van een veilige clubomgeving.
- Nazorg en informatievoorziening: ondersteuning bieden aan betrokkenen en voorlichting geven over ongewenst gedrag.
- Vertrouwelijkheid: gesprekken zijn vertrouwelijk; informatie wordt nooit gedeeld zonder toestemming van de melder.

De VCP informeert het bestuur jaarlijks over het aantal meldingen, de aard van de meldingen en hoe deze zijn opgevolgd, zonder de privacy van betrokkenen te schenden.

Doel en motivatie

SC Cambuur wil een club zijn waarin iedereen zich veilig, gerespecteerd en betrokken voelt. Door een laagdrempelig aanspreekpunt te bieden, kunnen problemen vroegtijdig worden besproken en aangepakt. Dit helpt ongewenst gedrag te voorkomen en draagt bij aan een positieve sfeer voor alle betrokkenen bij SC Cambuur.

Wanneer contact opnemen

Neem contact op met de VCP bij vragen of zorgen over:

- Pesten of ongewenst gedrag, zowel als slachtoffer of als getuige.
- Het gevoel niet geaccepteerd te worden vanwege geslacht, afkomst, geloof, seksuele voorkeur of beperking.
- Onprettige benadering of aanraking door een teamlid, trainer, coach of medewerker.
- Vermoeden van grensoverschrijdend gedrag binnen het team of de organisatie.
- Vragen over eigen gedrag als trainer, coach of begeleider.
- Twijfels over hoe of bij wie een situatie gemeld moet worden.

Contactgegevens vertrouwenscontactpersonen SC Cambuur

- Geke Hoekema (aanwezig op dinsdag en donderdag van 10:00 uur tot 14:00 uur en op zaterdag bij Leovardia)
- Jelmer Hofstee

Als je iets wilt bespreken met één van de vertrouwenscontactpersonen, dan kun je hen benaderen voor het maken van een afspraak via vcp@cambuur.nl

De VCP staat niet alleen klaar voor situaties waarin problemen zijn ontstaan, maar ook voor vragen vooraf, zodat ongewenste situaties kunnen worden voorkomen. Vroegtijdig melden, open communiceren en samen

kijken naar oplossingen draagt bij aan een veilige en plezierige omgeving voor iedereen bij SC Cambuur.

Mogelijke keuzes zijn:

- Geen verdere stappen (het gesprek dient om het verhaal te delen);
- Zelf stappen ondernemen richting de aangeklaagde, eventueel met ondersteuning;
- Het starten van een bemiddelingstraject.
- Bemiddelingstraject

Het doel van bemiddeling is het stoppen van het ongewenste gedrag en het herstellen van een veilige samenwerking, conform de gedragscode.

- Er vindt geen formeel onderzoek plaats.
- Er wordt geen oordeel gegeven over de gegrondheid van de klacht.

De vertrouwenspersoon kiest samen met de medewerker een geschikte persoon binnen de organisatie als bemiddelaar.

De bemiddeling kan onder andere bestaan uit:

- Het duidelijk maken aan de aangeklaagde dat het gedrag als ongewenst wordt ervaren en moet worden beëindigd;
- Een gezamenlijk gesprek waarin afspraken worden gemaakt over toekomstig gedrag.

Afronding

Na afronding van de melding of bemiddeling wordt, indien nodig, nazorg geboden. De organisatie blijft zich inzetten voor een veilige en respectvolle omgeving voor iedereen.

Hoe vertrouwelijk is de vertrouwenscontactpersoon?

Het kan soms nodig zijn om andere betrokkenen te raadplegen bij een vraag of probleem, maar dit gebeurt nooit zonder jouw overleg en toestemming! Gesprekken tussen jou en de vertrouwenscontactpersoon blijven vertrouwelijk en worden niet gedeeld zonder dat je hier toestemming voor hebt gegeven en daarvan op de hoogte bent gesteld. De activiteiten van de vertrouwenscontactpersoon vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur. Aan het einde van het jaar brengt de vertrouwenscontactpersoon verslag uit aan het bestuur over of er meldingen zijn geweest, wat de aard van deze meldingen was en hoe ze zijn behandeld.

Verklaring omtrent het gedrag (VOG)

SC Cambuur hecht grote waarde aan een veilige, vertrouwde en respectvolle omgeving voor alle jeugdspelers. Iedereen moet zich bij onze club veilig kunnen voelen, op en rondom het veld. Daarom stellen wij duidelijke eisen aan iedereen die namens SC Cambuur met jeugd in aanraking komt.

Alle medewerkers, vrijwilligers en andere betrokkenen die binnen SC Cambuur werkzaamheden verrichten waarbij zij direct of indirect contact hebben met jeugdspelers, zijn verplicht een geldige Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) te kunnen overhandigen. Dit geldt onder andere voor trainers, coaches, begeleiders, stafleden, medewerkers en vrijwilligers die structureel of incidenteel met jeugd werken.

SC Cambuur is aangesloten bij de Regeling Gratis VOG. Dat betekent dat vrijwilligers de VOG kosteloos via ons kunnen aanvragen. De aanvraag van de VOG wordt door Maria Tienstra behandeld en vrijwilligers/medewerkers worden hier, op een vertrouwelijke wijze, van op de hoogte gehouden. De vrijwilligers/medewerkers worden afhankelijk van hun werkzaamheden op verschillende onderdelen gescreend.

De VOG dient bij aanvang van de werkzaamheden te worden aangeleverd en kan periodiek opnieuw worden opgevraagd. Mocht de VOG om een bepaalde reden worden afgewezen, of kan de VOG niet getoond worden, kan de vrijwilliger helaas niet bij onze club aan de slag.

Met deze maatregel onderstreept SC Cambuur haar verantwoordelijkheid richting jeugdspelers, ouders en verzorgers. Samen zorgen we voor een veilige club, waarin respect, vertrouwen en plezier in voetbal voorop staan.

Doorverwijskaart

- Centrum Veilig Sport Nederland 0900 – 2025590
- Centrum Seksueel Geweld 0800 – 0188
- Meldpunt matchfixing 0800 – 8475456
- Slachtofferhulp 0900 – 010
- COC Friesland 058 – 212 4908



